

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO POR COMPETÊNCIAS E RESULTADOS

Cargo:	GUARDA CIVIL MUNICIPAL II
Área de Atuação:	SEGURANÇA CIDADÃ
Nome do Servidor:	
Matrícula:	
Período:	DE AGOSTO DE 2017 À JULHO DE 2018
Nome do Chefe imediato:	
Matrícula:	
Cargo:	



TABELA DE AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTO

COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
CONDUTA RESPONSÁVEL E ÉTICA	Capacidade de atuar profissionalmente, agindo com discrição quanto a informações confidenciais, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
COMPROMISSO COM O CIDADÃO	Respeitar os direitos e os interesses dos cidadãos, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL	Capacidade de realizar suas atividades respeitando o meio ambiente, adotando posturas de preocupação ambiental e objetivando o bem estar social dos cidadãos.		
COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
TRABALHO EM EQUIPE	Capacidade de estabelecer e manter relações de trabalho construtivas com os demais membros da equipe, contribuindo para um trabalho multidisciplinar.		
ATENDIMENTO HUMANO (RESPEITABILIDADE)	Capacidade de oferecer ao cidadão, respeito e preservação da dignidade, nos diversos processos de atendimento.		
ATUAÇÃO LEGAL	Capacidade de entender e relacionar suas responsabilidades, com as políticas públicas da área, no âmbito do Governo Federal, Estadual e Municipal, contribuindo para a sua implementação.		
COMPETÊNCIAS TÉCNICAS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
UTILIZAR ESTILOS DE ATUAÇÃO APAZIGUADORA	Capacidade de empregar estilos de atuação, relacionados a cultura de paz, atuando próximo e com o auxílio da comunidade, e prioritariamente de atuação preventiva orientado para a resolução de problemas.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE PROTEÇÃO E DEFESA DO PATRIMÔNIO	Capacidade de empregar técnicas de proteção e defesa do patrimônio do espaço público municipal, garantindo a sua segurança.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO E MEDIAÇÃO DE CONFLITOS	Capacidade de aplicar técnicas voltadas para a mediação de conflitos em projetos de prevenção, atuando como facilitador nas soluções de problemas.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE ABORDAGEM AO CIDADÃO	Capacidade de orientar o uso dos equipamentos públicos e espaços de preservação ambiental, buscando desenvolver laços de confiança e sentimento de responsabilidade, resultando na realização de um trabalho diferenciado.		
Resultado do Conhecimento		Conceito:	

ESCALA DE DOS GRAUS AVALIATIVOS DAS COMPETÊNCIAS:
 Grau 1: o servidor não aplica a competência no desenvolvimento de suas atividades;
 Grau 2: o servidor apresenta alguma significativa em relação à aplicação da competência realizada nas atividades do cargo;
 Grau 3: o servidor aplica a competência corretamente na execução de suas atividades;
 Grau 4: o servidor aplica a competência em alta escala, tornando-se referência em sua na área de atuação.

TABELA DE AVALIAÇÃO DE APLICAÇÃO/RESULTADOS

COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
CONDUTA RESPONSÁVEL E ÉTICA	Capacidade de atuar profissionalmente, agindo com discrição quanto a informações confidenciais, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
COMPROMISSO COM O CIDADÃO	Respeitar os direitos e os interesses dos cidadãos, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL	Capacidade de realizar suas atividades respeitando o meio ambiente, adotando posturas de preocupação ambiental e objetivando o bem estar social dos cidadãos.		
COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
TRABALHO EM EQUIPE	Capacidade de estabelecer e manter relações de trabalho construtivas com os demais membros da equipe, contribuindo para um trabalho multidisciplinar.		
ATENDIMENTO HUMANO (RESPEITABILIDADE)	Capacidade de oferecer ao cidadão, respeito e preservação da dignidade, nos diversos processos de atendimento.		
ATUAÇÃO LEGAL	Capacidade de entender e relacionar suas responsabilidades, com as políticas públicas da área, no âmbito do Governo Federal, Estadual e Municipal, contribuindo para a sua implementação.		
COMPETÊNCIAS TÉCNICAS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
UTILIZAR ESTILOS DE ATUAÇÃO APAZIGUADORA	Capacidade de empregar estilos de atuação, relacionados a cultura de paz, atuando próximo e com o auxílio da comunidade, e prioritariamente de atuação preventiva orientado para a resolução de problemas.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE PROTEÇÃO E DEFESA DO PATRIMÔNIO	Capacidade de empregar técnicas de proteção e defesa do patrimônio do espaço público municipal, garantindo a sua segurança.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO E MEDIAÇÃO DE CONFLITOS	Capacidade de aplicar técnicas voltadas para a mediação de conflitos em projetos de prevenção, atuando como facilitador nas soluções de problemas.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE ABORDAGEM AO CIDADÃO	Capacidade de orientar o uso dos equipamentos públicos e espaços de preservação ambiental, buscando desenvolver laços de confiança e sentimento de responsabilidade, resultando na realização de um trabalho diferenciado.		
Resultado da Aplicação/Resultados:		Conceito:	

PONTOS FORTES:	
PONTOS PARA MELHORIA:	
COMENTÁRIOS DO AVALIADOR:	
COMENTÁRIOS DO AVALIADO:	

AVALIADO
 Data: _____
 Assinatura: _____

AVALIADOR
 Data: _____
 Assinatura: _____