

**FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO**

Cargo:	AGENTE DE TRÂNSITO E TRANSPORTES I
Área de Atuação:	PLANEJAMENTO, INFRAESTRUTURA E MEIO AMBIENTE
Nome do Servidor:	
Matrícula:	
Período:	DE AGOSTO DE 2017 À JULHO DE 2018
Nome do Chefe imediato:	
Matrícula:	
Cargo:	



**TABELA DE AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTO**

COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>CONDUTA RESPONSÁVEL E ÉTICA</b>	Capacidade de atuar profissionalmente, agindo com discrição Quanto a informações confidenciais, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
<b>COMPROMISSO COM O CIDADÃO</b>	Respeitar os direitos e os interesses dos cidadãos, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
<b>RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL</b>	Capacidade de realizar suas atividades respeitando o meio ambiente, adotando posturas de preocupação ambiental e objetivando o bem estar social dos cidadãos.		
COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>TRABALHO EM EQUIPE</b>	Capacidade de estabelecer e manter relações de trabalho construtivas com os demais membros da equipe, contribuindo para um trabalho multidisciplinar e coletivo.		
<b>COMUNICAÇÃO</b>	Capacidade de transmitir informações, por via oral ou escrita, com clareza e coordenação de idéias, fazendo-se compreender pelos diversos níveis hierárquicos, culturais e intelectuais.		
<b>ATUAÇÃO LEGAL</b>	Capacidade de entender e relacionar suas responsabilidades, com as políticas públicas da área, no âmbito do Governo Federal, Estadual e Municipal, contribuindo para a sua implementação.		
COMPETÊNCIAS TÉCNICAS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO E MEDIAÇÃO DE CONFLITOS</b>	Capacidade de aplicar técnicas voltadas para a mediação de conflitos em projetos de prevenção, atuando como facilitador nas soluções de problemas.		
<b>UTILIZAR ESTILOS DE ATUAÇÃO APAZIGUADORA</b>	Capacidade de empregar estilos de atuação, relacionados a cultura de paz, atuando de forma preventiva e orientado para a resolução de problemas. Orientar e sensibilizar as pessoas acerca da aquisição de procedimentos preventivos e seguros no trânsito.		
<b>APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE ABORDAGEM AO CIDADÃO</b>	Capacidade de orientar o cidadão sobre as normativas vigentes, de forma clara, buscando desenvolver a confiança e sentimento de responsabilidade, resultando na realização de um trabalho diferenciado.		
<b>APLICAÇÃO DA LEGISLAÇÃO, NORMAS E PROCEDIMENTOS DA ÁREA DE ATUAÇÃO</b>	Capacidade de conhecer, manter-se atualizado, compreender e saber aplicar a legislação, regras, rotinas e procedimentos relacionados a sua área de atuação. Bem como propiciar o cumprimento da legislação por meio da fiscalização e da orientação aos condutores e pedestres.		
Resultado do Conhecimento		Conceito:	

**ESCALA DOS GRAUS AVALIATIVOS DAS COMPETÊNCIAS:**  
 Grau 1: o servidor não aplica a competência no desenvolvimento de suas atividades;  
 Grau 2: o servidor apresenta alguma significante deficiência na aplicação da competência realização das atividades do cargo;  
 Grau 3: o servidor aplica a competência corretamente na execução de suas atividades;  
 Grau 4: o servidor aplica a competência em alta escala, tornando-se referência em sua na área de atuação.

**TABELA DE AVALIAÇÃO DE APLICAÇÃO/RESULTADOS**

COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>CONDUTA RESPONSÁVEL E ÉTICA</b>	Capacidade de atuar profissionalmente, agindo com discrição Quanto a informações confidenciais, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
<b>COMPROMISSO COM O CIDADÃO</b>	Respeitar os direitos e os interesses dos cidadãos, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
<b>RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL</b>	Capacidade de realizar suas atividades respeitando o meio ambiente, adotando posturas de preocupação ambiental e objetivando o bem estar social dos cidadãos.		
COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>TRABALHO EM EQUIPE</b>	Capacidade de estabelecer e manter relações de trabalho construtivas com os demais membros da equipe, contribuindo para um trabalho multidisciplinar e coletivo.		
<b>COMUNICAÇÃO</b>	Capacidade de transmitir informações, por via oral ou escrita, com clareza e coordenação de idéias, fazendo-se compreender pelos diversos níveis hierárquicos, culturais e intelectuais.		
<b>ATUAÇÃO LEGAL</b>	Capacidade de entender e relacionar suas responsabilidades, com as políticas públicas da área, no âmbito do Governo Federal, Estadual e Municipal, contribuindo para a sua implementação.		
COMPETÊNCIAS TÉCNICAS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO E MEDIAÇÃO DE CONFLITOS</b>	Capacidade de aplicar técnicas voltadas para a mediação de conflitos em projetos de prevenção, atuando como facilitador nas soluções de problemas.		
<b>UTILIZAR ESTILOS DE ATUAÇÃO APAZIGUADORA</b>	Capacidade de empregar estilos de atuação, relacionados a cultura de paz, atuando de forma preventiva e orientado para a resolução de problemas. Orientar e sensibilizar as pessoas acerca da aquisição de procedimentos preventivos e seguros no trânsito.		
<b>APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE ABORDAGEM AO CIDADÃO</b>	Capacidade de orientar o cidadão sobre as normativas vigentes, de forma clara, buscando desenvolver a confiança e sentimento de responsabilidade, resultando na realização de um trabalho diferenciado.		
<b>APLICAÇÃO DA LEGISLAÇÃO, NORMAS E PROCEDIMENTOS DA ÁREA DE ATUAÇÃO</b>	Capacidade de conhecer, manter-se atualizado, compreender e saber aplicar a legislação, regras, rotinas e procedimentos relacionados a sua área de atuação. Bem como propiciar o cumprimento da legislação por meio da fiscalização e da orientação aos condutores e pedestres.		
Resultado da Aplicação/Resultados:		Conceito:	

PONTOS FORTES:	
PONTOS PARA MELHORIA:	
COMENTÁRIOS DO AVALIADOR:	
COMENTÁRIOS DO AVALIADO:	

AVALIADO  
 Data: \_\_\_\_\_  
 Assinatura: \_\_\_\_\_

AVALIADOR  
 Data: \_\_\_\_\_  
 Assinatura: \_\_\_\_\_