

**FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO POR COMPETÊNCIAS E RESULTADOS**

Cargo:	SUBINSPETOR
Área de Atuação:	SEGURANÇA CIDADÃ
Nome do Servidor:	
Matrícula:	
Período:	DE AGOSTO DE 2017 À JULHO DE 2018
Nome do Chefe imediato:	
Matrícula:	
Cargo:	



TABELA DE AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTO			
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>CONDUTA RESPONSÁVEL E ÉTICA</b>	Capacidade de atuar profissionalmente, agindo com discrição quanto a informações confidenciais, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
<b>COMPROMISSO COM O CIDADÃO</b>	Respeitar os direitos e os interesses dos cidadãos, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
<b>RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL</b>	Capacidade de realizar suas atividades respeitando o meio ambiente, adotando posturas de preocupação ambiental e objetivando o bem estar social dos cidadãos.		
COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>TRABALHO EM EQUIPE</b>	Capacidade de estabelecer e manter relações de trabalho construtivas com os demais membros da equipe, contribuindo para um trabalho multidisciplinar.		
<b>LIDERANÇA</b>	Habilidade para liderar equipes visando otimização das intervenções e alcance de objetivos e metas, em conformidade com os direcionadores estratégicos da Instituição.		
<b>ATUAÇÃO LEGAL</b>	Capacidade de entender e relacionar suas responsabilidades, com as políticas públicas da área, no âmbito do Governo Federal, Estadual e Municipal, contribuindo para a sua implementação.		
COMPETÊNCIAS TÉCNICAS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>UTILIZAR ESTILOS DE ATUAÇÃO APAZIGUADORA</b>	Capacidade de empregar estilos de atuação, relacionados a cultura de paz, atuando próximo e com o auxílio da comunidade, e prioritariamente de atuação preventiva orientado para a resolução de problemas.		
<b>APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE REDAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS E TEXTOS TÉCNICOS</b>	Capacidade de elaborar relatórios, ocorrências e documentos oficiais com clareza, objetividade e correção gramatical.		
<b>APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO E MEDIAÇÃO DE CONFLITOS</b>	Capacidade de aplicar técnicas voltadas para a mediação de conflitos em projetos de prevenção, atuando como facilitador nas soluções de problemas.		
<b>APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES</b>	Capacidade de desenvolver equipes utilizando estilos de liderança situacional, considerando a maturidade do grupo de trabalho.		
Resultado do Conhecimento		Conceito:	

**ESCALA DE DOS GRAUS AVALIATIVOS DAS COMPETÊNCIAS:**  
 Grau 1: o servidor não aplica a competência no desenvolvimento de suas atividades;  
 Grau 2: o servidor apresenta lacuna significativa em relação à aplicação da competência realização das atividades do cargo;  
 Grau 3: o servidor aplica a competência corretamente na execução de suas atividades;  
 Grau 4: o servidor aplica a competência em alta escala, tornando-se referência em sua área de atuação.

TABELA DE AVALIAÇÃO DE APLICAÇÃO/RESULTADOS			
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>CONDUTA RESPONSÁVEL E ÉTICA</b>	Capacidade de atuar profissionalmente, agindo com discrição quanto a informações confidenciais, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
<b>COMPROMISSO COM O CIDADÃO</b>	Respeitar os direitos e os interesses dos cidadãos, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
<b>RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL</b>	Capacidade de realizar suas atividades respeitando o meio ambiente, adotando posturas de preocupação ambiental e objetivando o bem estar social dos cidadãos.		
COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>TRABALHO EM EQUIPE</b>	Capacidade de estabelecer e manter relações de trabalho construtivas com os demais membros da equipe, contribuindo para um trabalho multidisciplinar.		
<b>LIDERANÇA</b>	Habilidade para liderar equipes visando otimização das intervenções e alcance de objetivos e metas, em conformidade com os direcionadores estratégicos da Instituição.		
<b>ATUAÇÃO LEGAL</b>	Capacidade de entender e relacionar suas responsabilidades, com as políticas públicas da área, no âmbito do Governo Federal, Estadual e Municipal, contribuindo para a sua implementação.		
COMPETÊNCIAS TÉCNICAS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
<b>UTILIZAR ESTILOS DE ATUAÇÃO APAZIGUADORA</b>	Capacidade de empregar estilos de atuação, relacionados a cultura de paz, atuando próximo e com o auxílio da comunidade, e prioritariamente de atuação preventiva orientado para a resolução de problemas.		
<b>APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE REDAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS E TEXTOS TÉCNICOS</b>	Capacidade de elaborar relatórios, ocorrências e documentos oficiais com clareza, objetividade e correção gramatical.		
<b>APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO E MEDIAÇÃO DE CONFLITOS</b>	Capacidade de aplicar técnicas voltadas para a mediação de conflitos em projetos de prevenção, atuando como facilitador nas soluções de problemas.		
<b>APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES</b>	Capacidade de desenvolver equipes utilizando estilos de liderança situacional, considerando a maturidade do grupo de trabalho.		
Resultado da Aplicação/Resultados:		Conceito:	

PONTOS FORTES:	
PONTOS PARA MELHORIA:	
COMENTÁRIOS DO AVALIADOR:	
COMENTÁRIOS DO AVALIADO:	

AVALIADO  
 Data: \_\_\_\_\_  
 Assinatura: \_\_\_\_\_

AVALIADOR  
 Data: \_\_\_\_\_  
 Assinatura: \_\_\_\_\_