

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO POR COMPETÊNCIAS E RESULTADOS

Cargo:	INSPETOR
Área de Atuação:	
Nome do Servidor:	
Matrícula:	
Período:	DE AGOSTO DE 2019 À JULHO DE 2020
Nome do Chefe imediato:	
Matrícula:	
Cargo:	



TABELA DE AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTO			
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
CONDUTA RESPONSÁVEL E ÉTICA	Capacidade de atuar profissionalmente, agindo com discrição quanto a informações confidenciais, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
COMPROMISSO COM O CIDADÃO	Respeitar os direitos e os interesses dos cidadãos, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL	Capacidade de realizar suas atividades respeitando o meio ambiente, adotando posturas de preocupação ambiental e objetivando o bem estar social dos cidadãos.		
COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
TRABALHO EM EQUIPE	Capacidade de estabelecer e manter relações de trabalho construtivas com os demais membros da equipe, contribuindo para um trabalho multidisciplinar.		
LIDERANÇA	Habilidade para liderar equipes visando otimização das intervenções e alcance de objetivos e metas, em conformidade com os direcionadores estratégicos da Instituição.		
ATUAÇÃO LEGAL	Capacidade de entender e relacionar suas responsabilidades, com as políticas públicas da área, no âmbito do Governo Federal, Estadual e Municipal, contribuindo para a sua implementação.		
COMPETÊNCIAS TÉCNICAS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
UTILIZAR ESTILOS DE ATUAÇÃO APAZIGUADORA	Capacidade de empregar estilos de atuação, relacionados a cultura de paz, atuando próximo e com o auxílio da comunidade, e prioritariamente de atuação preventiva orientado para a resolução de problemas.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE REDAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS E TEXTOS TÉCNICOS	Capacidade de elaborar relatórios, ocorrências e documentos oficiais com clareza, objetividade e correção gramatical.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO E MEDIAÇÃO DE CONFLITOS	Capacidade de aplicar técnicas voltadas para a mediação de conflitos em projetos de prevenção, atuando como facilitador nas soluções de problemas.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES	Capacidade de desenvolver equipes utilizando estilos de liderança situacional, considerando a maturidade do grupo de trabalho.		
Resultado do Conhecimento		Conceito:	

ESCALA DE DOS GRAUS AVALIATIVOS DAS COMPETÊNCIAS:
 Grau 1: o servidor não aplica a competência no desenvolvimento de suas atividades;
 Grau 2: o servidor apresenta lacuna significativa em relação à aplicação da competência realização das atividades do cargo;
 Grau 3: o servidor aplica a competência corretamente na execução de suas atividades;
 Grau 4: o servidor aplica a competência em alta escala, tornando-se referência em sua área de atuação.

TABELA DE AVALIAÇÃO DE APLICAÇÃO/RESULTADOS			
COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
CONDUTA RESPONSÁVEL E ÉTICA	Capacidade de atuar profissionalmente, agindo com discrição quanto a informações confidenciais, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
COMPROMISSO COM O CIDADÃO	Respeitar os direitos e os interesses dos cidadãos, por meio do exercício da função em conformidade com as políticas e normas institucionais.		
RESPONSABILIDADE SÓCIO-AMBIENTAL	Capacidade de realizar suas atividades respeitando o meio ambiente, adotando posturas de preocupação ambiental e objetivando o bem estar social dos cidadãos.		
COMPETÊNCIAS FUNCIONAIS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
TRABALHO EM EQUIPE	Capacidade de estabelecer e manter relações de trabalho construtivas com os demais membros da equipe, contribuindo para um trabalho multidisciplinar.		
LIDERANÇA	Habilidade para liderar equipes visando otimização das intervenções e alcance de objetivos e metas, em conformidade com os direcionadores estratégicos da Instituição.		
ATUAÇÃO LEGAL	Capacidade de entender e relacionar suas responsabilidades, com as políticas públicas da área, no âmbito do Governo Federal, Estadual e Municipal, contribuindo para a sua implementação.		
COMPETÊNCIAS TÉCNICAS		GRAU DO AVALIADO	GRAU DO AVALIADOR
UTILIZAR ESTILOS DE ATUAÇÃO APAZIGUADORA	Capacidade de empregar estilos de atuação, relacionados a cultura de paz, atuando próximo e com o auxílio da comunidade, e prioritariamente de atuação preventiva orientado para a resolução de problemas.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE REDAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS E TEXTOS TÉCNICOS	Capacidade de elaborar relatórios, ocorrências e documentos oficiais com clareza, objetividade e correção gramatical.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO E MEDIAÇÃO DE CONFLITOS	Capacidade de aplicar técnicas voltadas para a mediação de conflitos em projetos de prevenção, atuando como facilitador nas soluções de problemas.		
APLICAÇÃO DE TÉCNICAS DE DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES	Capacidade de desenvolver equipes utilizando estilos de liderança situacional, considerando a maturidade do grupo de trabalho.		
Resultado da Aplicação/Resultados:		Conceito:	

PONTOS FORTES:	
PONTOS PARA MELHORIA:	
COMENTÁRIOS DO AVALIADOR:	
COMENTÁRIOS DO AVALIADO:	

AVALIADO
 Data: _____
 Assinatura: _____

AVALIADOR
 Data: _____
 Assinatura: _____