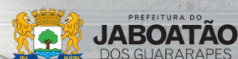


AValiação DE DESEMPENHO

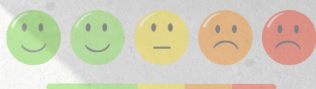


com foco em
competências

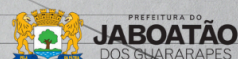
2024




APRESENTAÇÃO



Olá, eu sou a Leninha e estou aqui para falar sobre a **Lei nº 1.583/2023**, que estabelece para os servidores do Jaboatão dos Guararapes, a **Avaliação de Desempenho com Foco em Competências**, uma forma justa e transparente de avaliar o trabalho dos nossos servidores.





**OLÁ TUDO BEM? O QUE É
ESTA AVALIAÇÃO DE
DESEMPENHO COM BASE
EM COMPETÊNCIAS?**

É uma técnica de feedback (diálogo) que busca aprimorar o desempenho dos servidores, auxiliando-os na melhoria dentro de sua função.



**E PARA QUE SERVE
ESSA AVALIAÇÃO DE
DESEMPENHO?**

Ela irá avaliar as competências dos servidores, identificando as necessidades de melhorias.



ÓTIMO, MAS, O QUE
SERÁ AVALIADO ?

Serão avaliados: **as competências comportamentais**, que é como você colabora no seu dia a dia no ambiente de trabalho, **as responsabilidades** que são as suas obrigações e **os resultados**, que tem relação com as metas a serem alcançadas.

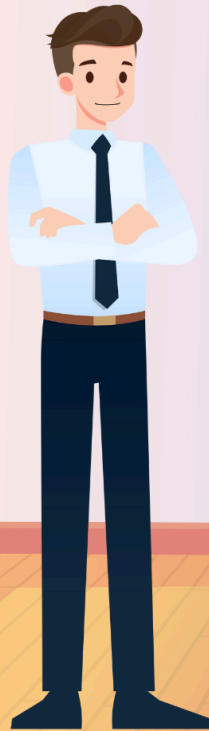


MAS, COMO SERÃO
ESTABELECIDAS ESSAS
COMPETÊNCIAS E METAS?

Excelente pergunta! **As metas e competências comportamentais** já foram definidas pela gestão de cada órgão e publicadas no diário oficial de 26 de abril.

A AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO SERÁ OBRIGATÓRIA PARA TODOS OS SERVIDORES?

Não, será obrigatória apenas para os servidores efetivos! Exceto para os servidores da Educação, que possuem uma lei específica para avaliação.



SE O MEU DESEMPENHO NA AVALIAÇÃO NÃO FOR TÃO BOM. COMO SERVIDOR, ESTAREI SUJEITO A EXONERAÇÃO?

Não! após identificar os pontos de melhoria, você terá a oportunidade de ser capacitado, para que possa evoluir.



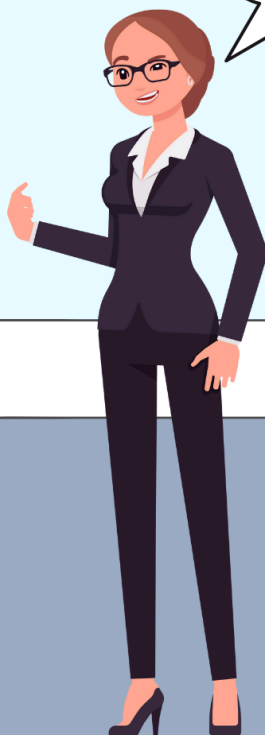
OLÁ! FIQUEI SABENDO DA NOVA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, COMO ELA SERÁ REALIZADA?

A avaliação será realizada por meio de um aplicativo, chamado de "Galera App", ele será disponibilizado pela gestão, durante o período avaliativo.



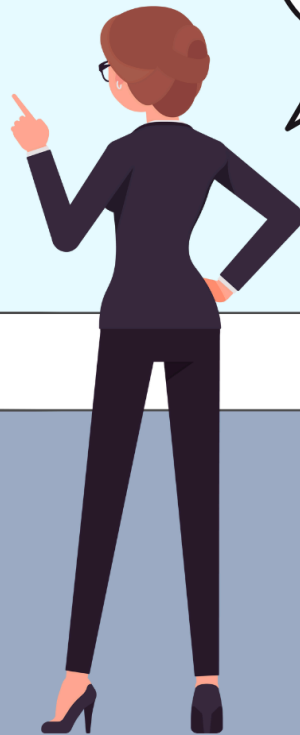
EXCELENTE! MAS QUEM IRÁ NOS AVALIAR ?

Você será avaliado por sua chefia imediata.



**E SE MINHA CHEFIA
IMEDIATA ESTIVER NO
CARGO HÁ POUCO TEMPO?**

Caso sua chefia imediata esteja no cargo há menos de 3 meses, a avaliação deverá ser realizada pelo gestor anterior.



**EU ESTOU DE FÉRIAS,
COMO POSSO SER
AVALIADA?**

Seja de férias ou de licença médica, seu desempenho será avaliado com base no período em que esteve trabalhando, desde que esse período seja de pelo menos 5 meses de exercício efetivo.



**EU TEREI ACESSO AOS
RESULTADOS DA
MINHA AVALIAÇÃO?**

SIM! através do
aplicativo "Galera
app", disponibilizado
pela gestão.



**MINHA CHEFIA TERÁ
ACESSO AOS
RESULTADOS DA
MINHA AVALIAÇÃO?**

Sim! Além disso, ela será
responsável por analisar e
apresentar os resultados com
você em uma sessão de
feedback (diálogo).





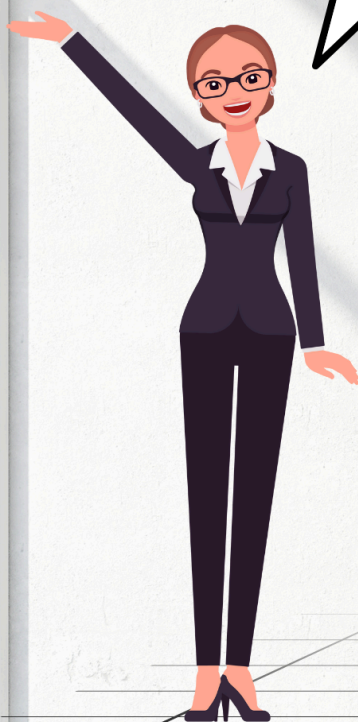
A AVALIAÇÃO VAI SERVIR
TAMBÉM PARA AQUELES QUE
ESTÃO EM ESTÁGIO
PROBATÓRIO?



Sim! Quem está no
probatório também
será avaliado.



Fiquem atentos aos informativos e
vídeos de divulgação do Ciclo de
Avaliação. As avaliações de 2024
acontecem entre **agosto e dezembro** .
Um grande abraço.





PREFEITURA DO
JABOATÃO
DOS GUARARAPES

Acesse a **Lei n°
1.583/2023**, na íntegra
escaneando o QR code
ao lado.

