

REQUISITOS PARA PROMOÇÃO | PROGRESSÃO - CARGOS COM IMPLANTAÇÃO DE NO PCCV - GUARDA MUNICIPAL, AGENTE DE TRÂNSITO E TRANSPORTE E FISCAL DE DEFESA DO CONSUMIDOR

GUARDA MUNICIPAL						
Requisitos por nível	Escolaridade	Formação	Tempo Mínimo no nível para ser elegível ao próximo Nível	Performance necessária para a evolução nas faixas de vencimento dentro do nível	Performance necessária para a promoção para o próximo nível	Status da carreira
I	Ensino médio	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	5 anos	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 85% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 85% na avaliação vigente	-
II	Ensino médio	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	4 anos	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 87,5% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 87,5% na avaliação vigente	*Estar posicionado na faixa C do nível de Carreira I. *Não ter recebido nenhuma advertência, suspensão e faltas ao serviço exceto as justificadas
SUBINSPETOR	Ensino médio	-	10 anos	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 90% na avaliação vigente	-	*Estar posicionado na faixa G do nível de Carreira II. *Não ter recebido nenhuma advertência, suspensão e faltas ao serviço exceto as justificadas
INSPETOR	Ensino médio	-	-	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 90% na avaliação vigente	-	*Estar posicionado na faixa L do nível de Carreira III. *Não ter recebido nenhuma advertência, suspensão e faltas ao serviço exceto as justificadas

AGENTE DE TRÂNSITO E TRANSPORTE						
Requisitos por nível	Escolaridade	Formação	Tempo Mínimo no nível para ser elegível ao próximo Nível	Performance necessária para a evolução nas faixas de vencimento dentro do nível	Performance necessária para a promoção para o próximo nível	Status da carreira
I	Ensino médio	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	-	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 80% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 80% na avaliação vigente	-
II	Ensino médio	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	5 anos	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 85% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 85% na avaliação vigente	*Estar posicionado na faixa C do nível de Carreira I. *Não ter recebido nenhuma advertência, suspensão e faltas ao serviço exceto as justificadas
III	Ensino médio	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	10 anos	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 90% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 90% na avaliação vigente	*Estar posicionado na faixa H do nível de Carreira II. *Não ter recebido nenhuma advertência, suspensão e faltas ao serviço exceto as justificadas
IV	Ensino médio	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	20 anos	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 90% na avaliação vigente	-	*Estar posicionado na faixa M do nível de Carreira III. *Não ter recebido nenhuma advertência, suspensão e faltas ao serviço exceto as justificadas

FISCAL DE DEFESA DO CONSUMIDOR						
Requisitos por nível	Escolaridade	Formação	Tempo Mínimo no nível para ser elegível ao próximo Nível	Performance necessária para a evolução nas faixas de vencimento dentro do nível	Performance necessária para a promoção para o próximo nível	Status da carreira
I	Nível Superior	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	5 anos	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 85% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 85% na avaliação vigente	-

II	Nível Superior	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	3 anos	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 87,5% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 87,5% na avaliação vigente	*Estar posicionado na faixa C do nível de Carreira I. *Não ter recebido nenhuma advertência , suspensão e faltas ao serviço exceto as justificadas
III	Nível Superior	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	6 anos	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 90% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 90% na avaliação vigente	*Estar posicionado na faixa F do nível de Carreira II. *Não ter recebido nenhuma advertência , suspensão e faltas ao serviço exceto as justificadas
IV	Nível Superior	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	6 anos	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 92,5% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 92,5% na avaliação vigente	*Estar posicionado na faixa I do nível de Carreira III. *Não ter recebido nenhuma advertência , suspensão e faltas ao serviço exceto as justificadas
V	Nível Superior	Conforme especificado no concurso de abertura do cargo	-	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 92,5% na avaliação vigente	-	*Estar posicionado na faixa L do nível de Carreira IV. *Não ter recebido nenhuma advertência , suspensão e faltas ao serviço exceto as justificadas