

REQUISITOS PARA PROMOÇÃO | PROGRESSÃO - CARGOS REGIDOS PELO PCCV ATUAL - LEI Nº 430/2010

GRUPO OCUPACIONAL : SUPORTE À GESTÃO

ANALISTA DE SUPORTE À GESTÃO			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Nível Superior completo e especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Analista em Suporte à Gestão III.	Nível Superior completo, preferencialmente com especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 4 anos como Analista em Suporte à Gestão II.	Nível Superior completo e experiência mínima correlata de 3 anos como Analista em Suporte à Gestão I.	Nível superior completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

TÉCNICO DE SUPORTE À GESTÃO			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Certificado de Conclusão do Ensino Técnico emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente. Cursos complementares em sua área de atuação. Experiência mínima correlata de 10 anos como Técnico de Suporte à Gestão III.	Certificado de Conclusão do Ensino Técnico emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente. Cursos complementares em sua área de atuação. Experiência mínima correlata de 4 anos como Técnico de Suporte à Gestão II.	Certificado de Conclusão do Ensino Técnico emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente. Experiência mínima correlata de 3 anos como Técnico de Suporte à Gestão I.	Certificado de Conclusão do Ensino Técnico emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			

Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
---	---	---	---

ASSISTENTE DE SUPORTE À GESTÃO			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Certificado de Conclusão do Ensino Médio emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente. Cursos complementares em sua área de atuação. Experiência mínima correlata de 10 anos como Assistente de Suporte à Gestão III.	Certificado de Conclusão do Ensino Médio emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente. Cursos complementares em sua área de atuação. Experiência mínima correlata de 4 anos como Assistente Suporte à Gestão II.	Certificado de Conclusão do Ensino Médio emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente. Experiência mínima correlata de 3 anos como Assistente Suporte à Gestão I.	Certificado de Conclusão do Ensino Médio emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

AUXILIAR DE SUPORTE À GESTÃO			
REQUISITOS BÁSICOS			
IV	III	II	I
Ensino Fundamental completo, cursos na sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Auxiliar de Suporte à Gestão III.	Ensino Fundamental completo e experiência mínima correlata de 4 anos como Auxiliar de Suporte à Gestão II.	Ensino Fundamental completo e experiência mínima correlata de 3 anos como Auxiliar de Suporte à Gestão I.	Ensino Fundamental completo
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

AUDITOR FISCAL TRIBUTÁRIO			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
<p>Bacharel em curso superior em qualquer área, com diploma reconhecido pelo Ministério da Educação; Com experiência mínima na função de 10 anos conhecimentos em Direito tributário, Direito Administrativo, Direito Constitucional e Direito Civil, correlatos com as atividades exercidas; Conhecimentos da Lei Orgânica Municipal do Jaboatão dos Guararapes, da Legislação tributaria municipal do Jaboatão dos Guararapes e da Legislação Urbanística Municipal do Jaboatão dos Guararapes; habilidade no uso de ferramentas de Tecnologia da Informação; habilidade de composição de planilhas, tabelas, relatórios e demais textos técnicos; habilidade no relacionamento interpessoal; Idoneidade.</p>	<p>Bacharel em curso superior em qualquer área, com diploma reconhecido pelo Ministério da Educação; Com experiência mínima na função de 4 anos conhecimentos em Direito tributário, Direito Administrativo, Direito Constitucional e Direito Civil, correlatos com as atividades exercidas; Conhecimentos da Lei Orgânica Municipal do Jaboatão dos Guararapes, da Legislação tributaria municipal do Jaboatão dos Guararapes e da Legislação Urbanística Municipal do Jaboatão dos Guararapes; habilidade no uso de ferramentas de Tecnologia da Informação; habilidade de composição de planilhas, tabelas, relatórios e demais textos técnicos; habilidade no relacionamento interpessoal; Idoneidade.</p>	<p>Bacharel em curso superior em qualquer área, com diploma reconhecido pelo Ministério da Educação; Com experiência mínima na função de 3 anos, conhecimentos em Direito tributário, Direito Administrativo, Direito Constitucional e Direito Civil, correlatos com as atividades exercidas; Conhecimentos da Lei Orgânica Municipal do Jaboatão dos Guararapes, da Legislação tributaria municipal do Jaboatão dos Guararapes e da Legislação Urbanística Municipal do Jaboatão dos Guararapes; habilidade no uso de ferramentas de Tecnologia da Informação; habilidade de composição de planilhas, tabelas, relatórios e demais textos técnicos; habilidade no relacionamento interpessoal; Idoneidade.</p>	<p>Bacharel em curso superior em qualquer área, com diploma reconhecido pelo Ministério da Educação; conhecimentos em Direito tributário, Direito Administrativo, Direito Constitucional e Direito Civil, correlatos com as atividades exercidas; Conhecimentos da Lei Orgânica Municipal do Jaboatão dos Guararapes, da Legislação tributaria municipal do Jaboatão dos Guararapes e da Legislação Urbanística Municipal do Jaboatão dos Guararapes; habilidade no uso de ferramentas de Tecnologia da Informação; habilidade de composição de planilhas, tabelas, relatórios e demais textos técnicos; habilidade no relacionamento interpessoal; Idoneidade.</p>
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO

IV	III	II	I
Bacharel em curso superior em qualquer área, com diploma reconhecido pelo Ministério da Educação; Com experiência mínima na função de 10 anos conhecimentos em Direito tributário, Direito Administrativo, Direito Constitucional e Direito Civil, correlatos com as atividades exercidas; Conhecimentos da Lei Orgânica Municipal do Jaboatão dos Guararapes, da Legislação tributaria municipal do Jaboatão dos Guararapes e da Legislação Urbanística Municipal do Jaboatão dos Guararapes; habilidade no uso de ferramentas de Tecnologia da Informação; habilidade de composição de planilhas, tabelas, relatórios e demais textos técnicos; habilidade no relacionamento interpessoal; Idoneidade.	Bacharel em curso superior em qualquer área, com diploma reconhecido pelo Ministério da Educação; Com experiência mínima na função de 4 anos conhecimentos em Direito tributário, Direito Administrativo, Direito Constitucional e Direito Civil, correlatos com as atividades exercidas; Conhecimentos da Lei Orgânica Municipal do Jaboatão dos Guararapes, da Legislação tributaria municipal do Jaboatão dos Guararapes e da Legislação Urbanística Municipal do Jaboatão dos Guararapes; habilidade no uso de ferramentas de Tecnologia da Informação; habilidade de composição de planilhas, tabelas, relatórios e demais textos técnicos; habilidade no relacionamento interpessoal; Idoneidade.	Bacharel em curso superior em qualquer área, com diploma reconhecido pelo Ministério da Educação; Com experiência mínima na função de 3 anos, conhecimentos em Direito tributário, Direito Administrativo, Direito Constitucional e Direito Civil, correlatos com as atividades exercidas; Conhecimentos da Lei Orgânica Municipal do Jaboatão dos Guararapes, da Legislação tributaria municipal do Jaboatão dos Guararapes e da Legislação Urbanística Municipal do Jaboatão dos Guararapes; habilidade no uso de ferramentas de Tecnologia da Informação; habilidade de composição de planilhas, tabelas, relatórios e demais textos técnicos; habilidade no relacionamento interpessoal; Idoneidade.	Bacharel em curso superior em qualquer área, com diploma reconhecido pelo Ministério da Educação; conhecimentos em Direito tributário, Direito Administrativo, Direito Constitucional e Direito Civil, correlatos com as atividades exercidas; Conhecimentos da Lei Orgânica Municipal do Jaboatão dos Guararapes, da Legislação tributaria municipal do Jaboatão dos Guararapes e da Legislação Urbanística Municipal do Jaboatão dos Guararapes; habilidade no uso de ferramentas de Tecnologia da Informação; habilidade de composição de planilhas, tabelas, relatórios e demais textos técnicos; habilidade no relacionamento interpessoal; Idoneidade.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO

Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
---	---	---	---

ANALISTA EM GESTÃO DA RECEITA**REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO**

IV	III	II	I
----	-----	----	---

Nível Superior completo e especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Analista em Gestão da Receita III.	Nível Superior completo, preferencialmente com especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 4 anos como Analista em Gestão da receita II.	Nível Superior completo e experiência mínima correlata de 3 anos como Analista em Gestão da Receita I.	Nível superior completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

TÉCNICO EM GESTÃO DA RECEITA			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
<p>Nível técnico concluído em instituição reconhecida pelo Ministério da Educação; Curso técnico de contabilidade em instituição reconhecida pelo Ministério da Educação; Registro no Conselho da Classe, se for o caso. Experiência mínima correlata de 10 anos como Técnico em Gestão da Receita III Requisitos Técnicos: Habilidade no uso de ferramentas de Tecnologia da Informação; Habilidade de composição de planilhas, tabelas, relatórios e demais textos técnicos.</p>	<p>Nível técnico concluído em instituição reconhecida pelo Ministério da Educação; Curso técnico de contabilidade em instituição reconhecida pelo Ministério da Educação; Registro no Conselho da Classe. Experiência mínima correlata de 4 anos como Assistente em Gestão da Receita II</p>	<p>Nível técnico concluído em instituição reconhecida pelo Ministério da Educação; Curso técnico de contabilidade em instituição reconhecida pelo Ministério da Educação; Registro no Conselho da Classe; Experiência mínima correlata de 3 anos como Assistente em Gestão da Receita I</p>	<p>Nível técnico concluído em instituição reconhecida pelo Ministério da Educação; Curso técnico de contabilidade em instituição reconhecida pelo Ministério da Educação; Registro no Conselho da Classe;</p>
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			

Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
---	---	---	---

GRUPO OCUPACIONAL : SAÚDE

MÉDICO			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Nível Superior completo e especialização, preferencialmente com mestrado e/ou doutorado em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Médico III.	Nível Superior completo, especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 4 anos como Médico II.	Nível superior completo, preferencialmente com especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 3 anos como Médico I.	Nível Superior completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

ANALISTA EM SAÚDE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Nível Superior completo e especialização, preferencialmente com mestrado e / ou doutorado em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Analista da Saúde III.	Nível Superior completo e especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 4 anos como Analista da Saúde II.	Nível Superior completo, preferencialmente com especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 3 anos como Analista da Saúde I.	Nível superior completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

TÉCNICO EM SAÚDE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Curso técnico completo, e experiência mínima correlata de 10 anos como Técnico em Saúde III.	Curso técnico completo, e experiência mínima correlata de 4 anos como Técnico em Saúde II.	Curso técnico completo, e experiência mínima correlata de 3 anos como Técnico em Saúde I.	Nível Técnico completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

ASSISTENTE EM SAÚDE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Curso médio completo, e experiência mínima correlata de 10 anos como Assistente em Saúde III.	Curso médio completo, e experiência mínima correlata de 4 anos como Assistente em Saúde II.	Curso médio completo, e experiência mínima correlata de 3 anos como Assistente em Saúde I.	Nível médio completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

AUXILIAR EM SAÚDE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Ensino Fundamental completo, cursos na sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Auxiliar em Saúde III.	Ensino Fundamental completo e experiência mínima correlata de 4 anos como Auxiliar em Saúde II.	Ensino Fundamental completo e experiência mínima correlata de 3 anos como Auxiliar em Saúde I.	Ensino Fundamental completo.

Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Residir na área da comunidade em que atuar, desde a data da publicação do edital do processo seletivo público; haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada; haver concluído o ensino fundamental; e experiência mínima correlata de 10 anos como Agente Comunitário de Saúde III.	Residir na área da comunidade em que atuar, desde a data da publicação do edital do processo seletivo público; haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada; haver concluído o ensino fundamental; e experiência mínima correlata de 4 anos como Agente Comunitário de Saúde. II.	Residir na área da comunidade em que atuar, desde a data da publicação do edital do processo seletivo público; haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada; haver concluído o ensino fundamental; e experiência mínima correlata de 3 anos como Agente Comunitário de Saúde I.	Residir na área da comunidade em que atuar, desde a data da publicação do edital do processo seletivo público; haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada; e haver concluído o ensino fundamental.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS EM SAÚDE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I

Haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada; haver concluído o ensino fundamental; e experiência mínima correlata de 10 anos como Agende de Combate à Endemias III.	Haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada; haver concluído o ensino fundamental; e experiência mínima correlata de 4 anos como Agende de Combate à Endemias II.	Haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada; haver concluído o ensino fundamental; e experiência mínima correlata de 3 anos como Agende de Combate à Endemias I.	Haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada; e haver concluído o ensino fundamental.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

GRUPO OCUPACIONAL : INFRAESTRUTURA E MEIO AMBIENTE

ANALISTA EM INFRAESTRUTURA E MEIO AMBIENTE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Nível Superior completo, especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Analista em Infraestrutura e Meio ambiente III.	Nível Superior completo, preferencialmente com especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 4 anos como Analista em Infraestrutura e Meio ambiente II.	Nível Superior completo e experiência mínima correlata de 3 anos como Analista em Infraestrutura e Meio ambiente I.	Nível superior completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

TÉCNICO EM INFRA-ESTRUTURA E MEIO AMBIENTE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I

Curso técnico completo, cursos complementares em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Assistente em Técnico em Infraestrutura e meio-ambiente III.	Curso técnico completo, e experiência mínima correlata de 4 anos como Técnico em Infraestrutura e meio-ambiente II.	Curso técnico completo, e experiência mínima correlata de 3 anos como Técnico em Infraestrutura e meio-ambiente I.	Nível Técnico completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

AUXILIAR DE INFRA-ESTRUTURA E MEIO AMBIENTE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Ensino Fundamental completo, cursos na sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Auxiliar de Campo de Infraestrutura e meio-ambiente III.	Ensino Fundamental completo e experiência mínima correlata de 4 anos como Auxiliar de Campo de Infraestrutura e meio-ambiente II.	Ensino Fundamental completo e experiência mínima correlata de 3 anos como Auxiliar de Campo de Infraestrutura e meio-ambiente I	Ensino Fundamental completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

ANALISTA EM POLÍTICAS SOCIAIS E ECONÔMICAS			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I

Nível Superior completo e especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Analista em Políticas Públicas III.	Nível Superior completo, preferencialmente com especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 4 anos como Analista em Políticas Públicas II.	Nível Superior completo e experiência mínima correlata de 3 anos como Analista em Políticas Públicas I.	Nível superior completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

GRUPO OCUPACIONAL : CULTURA E ESPORTE

ANALISTA EM CULTURA E ESPORTE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
Nível Superior completo, preferencialmente com especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Analista em Cultura e Esporte III.	Nível Superior completo, preferencialmente com especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 4 anos como Analista Cultura e Esporte II.	Nível Superior completo e experiência mínima correlata de 3 anos como Analista Cultura e Esporte I.	Nível superior completo.
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

TÉCNICO EM CULTURA E ESPORTE			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I

<p>Certificado de Conclusão do Ensino Técnico emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente.</p> <p>Experiência na área de atuação. Cursos complementares em sua área de atuação. Experiência mínima correlata de 10 anos como Técnico em Cultura e Esporte.III.</p>	<p>Certificado de Conclusão do Ensino Técnico emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente.</p> <p>Experiência na área de atuação e experiência mínima correlata de 4 anos como Técnico em Cultura e Esporte II.</p>	<p>Certificado de Conclusão do Ensino Técnico emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente.</p> <p>Experiência na área de atuação e experiência mínima correlata de 3 anos como Técnico em Cultura e Esporte I.</p>	<p>Certificado de Conclusão do Ensino Técnico emitido por instituição oficialmente reconhecida/autorizada pelo órgão competente.</p> <p>Experiência na área de atuação.</p>
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente

GRUPO OCUPACIONAL : CONTROLADORIA

ANALISTA DE CONTROLE INTERNO			
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROMOÇÃO			
IV	III	II	I
<p>Nível Superior completo em direito, ciências contábeis, administração, economia ou engenharia civil e especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 10 anos como Analista de Controle Interno III.</p>	<p>Nível Superior completo em direito, ciências contábeis, administração, economia ou engenharia civil, preferencialmente com especialização em sua área de atuação e experiência mínima correlata de 4 anos como Analista de Controle Interno II.</p>	<p>Nível Superior completo em direito, ciências contábeis, administração, economia ou engenharia civil e experiência mínima correlata de 3 anos como Analista de Controle Interno I.</p>	<p>Nível superior completo em direito, ciências contábeis, administração, economia ou engenharia civil</p>
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente
REQUISITOS BÁSICOS PARA PROGRESSÃO			
Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente	Obter de coeficiente de desempenho igual ou maior do que 70% na avaliação vigente